



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีรัตนะ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลศรีรัตนะ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๘๒ ม.๑๕ ต.ศรีแก้ว อ.ศรีรัตนะ จ.ศรีสะเกษ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๑๐๖๖๗๐๖๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๒๐,๙๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๒๐,๙๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมงานท.ใหม่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ	งานท.ใหม่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ	งานท.ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร		HRD		√			งานท.ใหม่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ จำนวน ๑๕ คน
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัย ๒ โครงการ	จัดอบรม งานท. จำนวน ๑๒๐ คน	งานท. มีความรู้ความเข้าใจวินัยข้าราชการและเป็นผู้มีคุณธรรม	๑๕,๙๕๐	งานควบคุมภายใน		√			จัดอบรม งานท. จำนวน ๑๒๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๕,๙๕๐ บาท

๓. กิจกรรม ๕ส.	จนท.เข้าร่วม จิตอาสาทำ กิจกรรม ๕ส. = ๑๘๓ คน	รพ.ศรีรัตนะมีการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส.เพื่อรณรงค์ทำ ความสะอาด ป้องกันโรคไวรัส COVID_๑๙ และ โรคไข้เลือดออกได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๐	คณะทำ งาน ๕ ส	✓	✓			รพ.ศรีรัตนะมีการดำเนิน กิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ
๔. กิจกรรมองค์กรสร้างสุข	จนท.รพ.ศรี รัตนะ ๑๘๓ คน เข้าร่วม กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	จนท.มีขวัญกำลัง ใจและมีกำลังที่จะ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐	HRD		✓			ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการ องค์กรสร้างสุข เบิก จ่าย งบ ประมาณ ที่ไปแล้ว ๕,๐๐๐บาท

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความรักและสามัคคีในองค์กร ส่งผลให้การพัฒนางานองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด ส่งผลให้การดำเนินการต้องเลื่อน และการดำเนินการภายใต้มาตรการ New normal

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

(นายพงศนวด ชาญเจริญพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔