



ที่ ศก ๐๐๓๒/ว ๑๕๓/๐๕

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้น
 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
 การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
 ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๖. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๕๐๘ /๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง
 คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลงวันที่
 กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สมรรถนะและการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะสอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม
จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กระทรวง/กรม
ต้นสังกัด/จังหวัดกำหนดเพิ่มเติม และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามผลการประเมินสำหรับข้าราชการ
ในสังกัด
๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
๓. ให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินฯ) ยกเว้น
กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ/แพทย์เพิ่มพูนทักษะและผู้ที่ลาศึกษา ให้ตัดรวมไว้ที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เมื่อดำเนินเงินเดือนแล้วมีเงินเหลือให้ปิดไปรวมไว้ที่จังหวัดเพื่อพิจารณาใน
ภาพรวม

/๔. หลักเกณฑ์.....

๔. หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตามที่อ้างถึง และนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๕. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๖. ให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ แบบสรุปการประเมินข้าราชการ และผลการพิจารณาโอนเงินเดือนให้จังหวัด ในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบ Electronicfile ที่ e-mail address: pun.v@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย - เหล่าเสถียรกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

รายละเอียดดาวน์โหลดที่ www.ssko.moph.go.th (งานสารบรรณ)

บัญชีสรุปการขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)
ตามผลการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนราชการ :

จำนวนข้าราชการ ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (คน)	อัตราเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (บาท)	วงเงินร้อยละ ๒.๕ ของเงินเดือน (บาท)	วงเงินร้อยละ ๐.๑ ของเงินเดือน (บาท)	ใช้เลื่อนเงินเดือน		คงเหลือเงิน (บาท)	ผลการประเมิน		ร้อยละที่ได้เลื่อน		หมายเหตุ	
				เลื่อนปกติ (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)		รวม (บาท)	ดีเด่น (คน)	ดีมาก (คน)	ต่ำสุด (ร้อยละ)		สูงสุด (ร้อยละ)

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ
(.....)
ตำแหน่ง



ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กำหนดว่า ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดให้ “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง จึงจะอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง”

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสันติธ ยิ้มละมัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ แจ้งเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและกำหนดให้ส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยจำแนกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ๕๐:๕๐

๑.๒ ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญที่พ้นระยะทดลองปฏิบัติราชการ ๗๐:๓๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนด ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

๓. คะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุงโดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การบริหารการเงิน ให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๔. ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๔.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำหรับข้าราชการ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

๔.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

/๔.๓ ผู้อำนวยการ.....

- ๔.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนสำหรับข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลชุมชน
- ๔.๔ สาธารณสุขอำเภอสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๕. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓)
๖. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แนวทางการโอนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้โอนเงินเดือนตามผลการประเมิน นั้น

เพื่อให้การจัดระดับผลการประเมินเป็นไปในแนวทาง มาตรฐานเดียวกัน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษได้กำหนดแนวทางการจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดย
ส่วนราชการสามารถปรับกลุ่มคะแนนและร้อยละของการโอนเงินเดือนได้ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

แนวทางการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	(๑) ๙๘.๐๐-๑๐๐.๐๐	๕.๕๐-๖.๐๐
	(๒) ๙๖.๐๐-๙๗.๙๙	๕.๐๐-๕.๔๙
	(๓) ๙๔.๐๐-๙๕.๙๙	๔.๕๐-๔.๙๙
	(๔) ๙๒.๐๐-๙๓.๙๙	๔.๐๐-๔.๔๙
	(๕) ๙๐.๐๐-๙๑.๙๙	๓.๕๐-๓.๙๙
ดีมาก	(๑) ๘๗.๕๐-๘๙.๙๙	๓.๒๕-๓.๔๙
	(๒) ๘๕.๐๐-๘๗.๔๙	๓.๐๐-๓.๒๔
	(๓) ๘๒.๕๐-๘๔.๙๙	๒.๗๕-๒.๙๙
	(๔) ๘๐.๐๐-๘๒.๔๙	๒.๕๐-๒.๗๔
ดี	(๑) ๗๕.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๒๕
	(๒) ๗๐.๐๐-๗๔.๙๙	๒.๐๐
พอใช้	(๑) ๖๙.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๗๕
	(๒) ๖๗.๐๐-๖๘.๙๙	๑.๕๐
	(๓) ๖๕.๐๐-๖๖.๙๙	๑.๒๕
	(๔) ๖๓.๐๐-๖๔.๙๙	๑.๐๐
	(๕) ๖๑.๐๐-๖๒.๙๙	๐.๗๕
	(๖) ๖๐.๐๐-๖๐.๙๙	๐.๕๐
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	๐

(Handwritten signature)



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ตามที่จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เพื่อให้การประเมินผลงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการสอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคของจังหวัดศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑ | รองประธาน |
| ๓. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒ | รองประธาน |
| ๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (นายอนุพันธ์ ประจำ) | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๗. สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าศูนย์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางภัณฑิรา เวียงจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ