

ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๙/๕๕๕๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรียน สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญา
จ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๒๐๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๙๒ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕
กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างเพื่อ
เป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และ
ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอให้ท่านดำเนินการพิจารณาความดี
ความชอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามคู่มือที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง
๑,๒ ทั้งนี้ ให้ส่งผลการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขคนละ ๒ ชุดพร้อมแนบใบประกอบวิชาชีพ (กรณีสายงานที่มีใบประกอบวิชาชีพ) ถึงกลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

หมายเหตุ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งทาง E - mail ให้ผู้รับผิดชอบแล้ว หากไม่ได้รับติดต่อกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.ศรีสะเกษ



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๑๗๗ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่าระหว่างสัญญาจ้างให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเพิ่มค่าจ้างและหรือต่อสัญญาจ้าง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธีระพงษ์ แก้วภมร นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)คนที่๑ | กรรมการ |
| ๓. นายสงวนศักดิ์ วิเศษศุภกุล นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)คนที่๒ | กรรมการ |
| ๔. นางเพชรภรณ์ คำเอี่ยมรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๕. นายอนุพันธ์ ประจักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๗. สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ กรรมการและเลขานุการ | |
| ๙. นายปรีชา ปราณีวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวนิตานาถ สายแก้ว นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด ก่อนนำเสนอผลการประเมินต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง การจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ที่มีความชัดเจนและตรวจสอบได้ นั้น

เพื่อให้การจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปในแนวทางมาตรฐานเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้กำหนดแนวทางการจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีรายละเอียดการจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผลการประเมิน	ร้อยละ	ระดับผลการประเมิน
๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	ต้องปรับปรุง
๖๕ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	พอใช้
๗๕ - ๗๖.๙๙	๐.๒๕	ดี๙
๗๗ - ๗๗.๙๙	๐.๕	ดี๘
๗๘ - ๗๘.๙๙	๐.๗๕	ดี๗
๗๙ - ๗๙.๙๙	๑	ดี๖
๘๐ - ๘๐.๙๙	๑.๒๕	ดี๕
๘๑ - ๘๑.๙๙	๑.๕	ดี๔
๘๒ - ๘๒.๙๙	๑.๗๕	ดี๓
๘๓ - ๘๓.๙๙	๒	ดี๒
๘๔ - ๘๔.๙๙	๒.๒๕	ดี๑
๘๕ - ๘๕.๙๙	๒.๕	ดีมาก๑๐
๘๖ - ๘๖.๙๙	๒.๗๕	ดีมาก๙
๘๗ - ๘๗.๙๙	๓	ดีมาก๘
๘๘ - ๘๘.๙๙	๓.๒๕	ดีมาก๗
๘๙ - ๘๙.๙๙	๓.๕	ดีมาก๖
๙๐ - ๙๐.๙๙	๓.๗๕	ดีมาก๕
๙๑ - ๙๑.๙๙	๔	ดีมาก๔
๙๒ - ๙๒.๙๙	๔.๒๕	ดีมาก๓
๙๓ - ๙๓.๙๙	๔.๕	ดีมาก๒
๙๔ - ๙๔.๙๙	๔.๗๕	ดีมาก๑
๙๕ - ๙๕.๙๙	๕	ดีเด่น๕
๙๖ - ๙๖.๙๙	๕.๒๕	ดีเด่น๔
๙๗ - ๙๗.๙๙	๕.๕	ดีเด่น๓
๙๘ - ๙๘.๙๙	๕.๗๕	ดีเด่น๒
๙๙ - ๑๐๐	๖	ดีเด่น๑