



ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๔/๖๕๙๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การเตรียมคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๖๕๙๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขั้นตอนการประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมิน

เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๑

ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดเงื่อนไขให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่สมัครใจเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในปีแรกจำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนทั้งหมดในแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ในปีถัดไป ตามลำดับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ตามหนังสือที่อ้างถึง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอให้ท่านดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

อนึ่ง สำหรับการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขจึงยังไม่อนุมัติให้มีการจัดจ้างแต่อย่างใด ทั้งนี้ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง จะแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ แก้วกม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

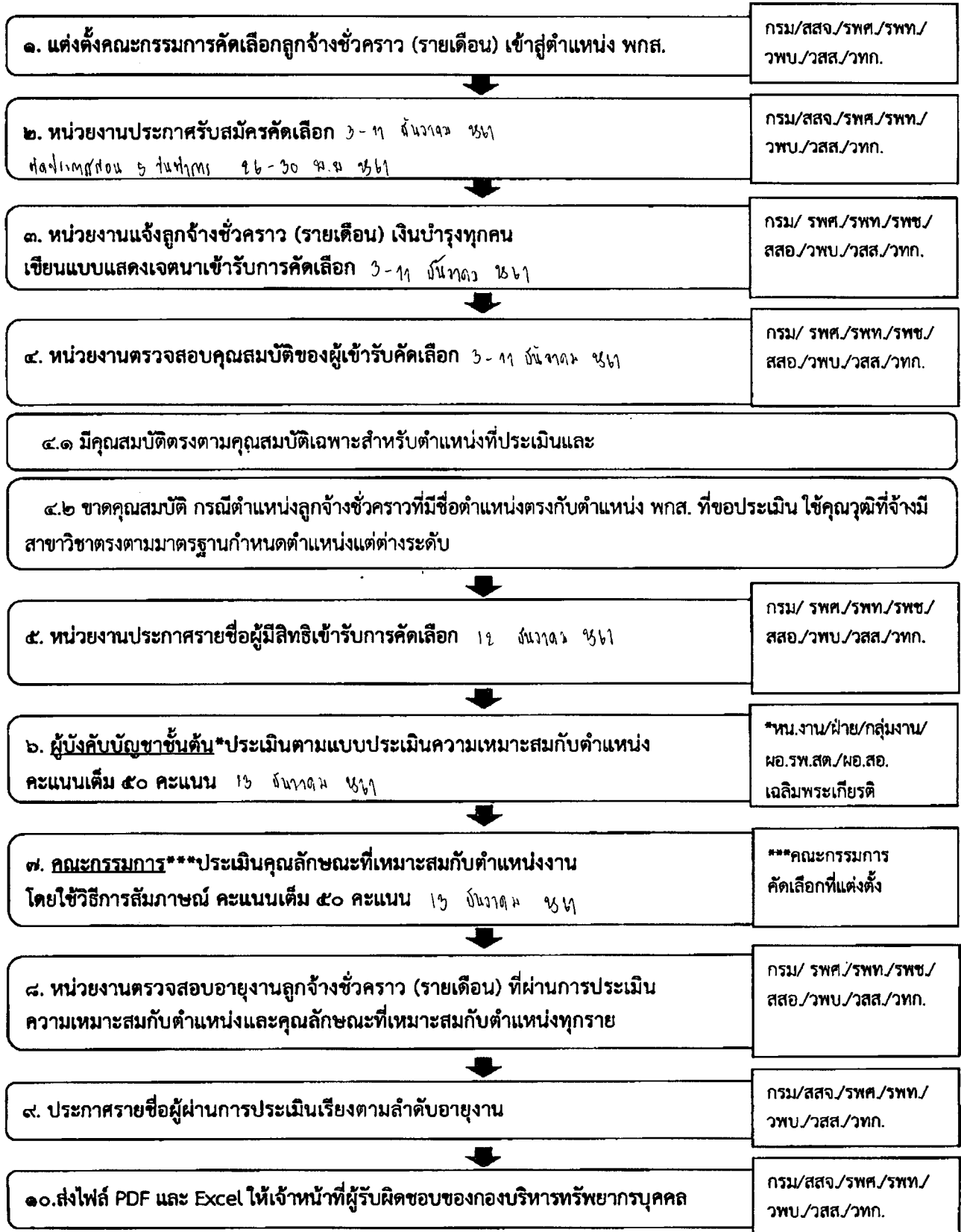
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

หมายเหตุ รายละเอียดดาวน์โหลดที่ www.ssko.moph.go.th

ขั้นตอนการประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



11. หน่วยงานจัดส่งเอกสารให้ สสจ. วันที่ 14 ธันวาคม ๒๕๖๓

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่มีการจ้างงานในปัจจุบันและสมัครใจเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ที่เหลือ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีเงื่อนไขให้เรียงตามลำดับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

หน่วยงาน หมายถึง

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. หน่วยงานในสังกัดกรม

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่ง
เป็นประธาน และให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๒. ขั้นตอนการรับสมัคร

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินการ

๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์

๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ
แต่งตั้ง

๒.๒ ให้หน่วยงานประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และแพร่ข่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โดยมีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดการรับสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๒

๒.๓ ให้หน่วยงาน...

๒.๓ ให้หน่วยงานแจ้งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงทุกคน ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มาแสดงเจตนาเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๓

๒.๔ ให้หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อ ๑

กรณีมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๔ สำหรับกรณียาคุณสมบัติ เช่น ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณสมบัติที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับ ให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๕

๒.๕ ให้หน่วยงานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๖

๒.๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เช่น หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ตามเอกสารหมายเลข ๗ ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๗ ให้หน่วยงานตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้เรียงลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ตามลำดับ กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๒.๕ มาประกอบการพิจารณา

๒.๘ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๖ และ ๒.๗ แล้วเสร็จ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ทั้งนี้ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบ

๒.๙ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกราย ตามเอกสารหมายเลข ๘ พร้อมทั้ง ส่งเอกสารหมายเลข ๔, ๕, และ ๘ ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF และ Excel ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๙ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. เงื่อนไขการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๓.๒ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ

(ตัวอย่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ฯ)
ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดให้มีการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

...(อธิบดี/ผอ.รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสอ./วพบ./วสส./วทก.)...

แบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของ
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง/เงินรายได้สถานศึกษา)
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอแสดงความประสงค์/สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน

ข้าพเจ้า..... ปัจจุบันตำแหน่ง.....

คำจ้าง.....บาท กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

หน่วยงาน.....สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ขอแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ไม่ขอแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง

สาธารณสุข

โดยมีเหตุผลคือ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ทราบ

.....

(.....)

หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผอ.รพสต.

วันที่.....

หมายเหตุ : เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ
(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัด
สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง
ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำนาญ/เงินรายได้สถานศึกษา) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยตนเองได้ที่ โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำนาญ) ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๓) องค์ประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับ กระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณายกเว้นคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงาน ขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับอายุงาน จากมากไปหาน้อย ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสม กับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวันชัย เหล่าเสถียรกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ที่ ศก ๐๐๓๒/๑ ๒๕๐๓๑

ถึง โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีพนักงานราชการปฏิบัติงานงาน

ด้วยจังหวัดศรีสะเกษขอส่งสำเนาคำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๑. สำเนาคำสั่ง ที่ ๕๖๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย

๒. สำเนาคำสั่ง ที่ ๔๕๙๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน จำนวน ๗๕ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘
โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒